

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы»
Бузулукского района
Оренбургской области**

Рассмотрено на
Общем собрании трудового коллектива
Протокол № 1
от «13» 03. 2025 г.

Утверждаю
Директор МБУ ДО «ЦВР»
Е.Н. Филатова
Приказ № 13/3 от 14.03.2025г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке кооптации в члены Управляющего совета
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»
Бузулукского района Оренбургской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке кооптации в члены Управляющего совета МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района (далее соответственно - Положение, Управляющий совет) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 12.01.1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Уставом МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района и «Положением об Управляющем совете МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района».

1.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его приказом руководителя.

1.3. С даты вступления в силу настоящего Положения все ранее действовавшие локальные нормативные акты МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района утрачивают силу в части установления порядка (процедуры) кооптации членов Управляющего совета МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района.

1.4. Настоящее положение определяет порядок кооптации в члены Управляющего совета МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района (далее - кооптация, Управляющий совет).

1.5. С использованием процедуры кооптации в члены Управляющего совета включаются один член Управляющего совета МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района без проведения процедуры выборов.

1.6. Не могут быть кооптированы в качестве членов Управляющего совета:

- лица, лишенные родительских прав;
- лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;
- лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- лица, признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- лица, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, наличие которых не позволяет допускать лицо к осуществлению педагогической деятельности.

2. Процедура кооптации

2.1. Приступивший к исполнению своих полномочий Управляющий совет вправе кооптировать в свой состав 1 (одного) члена из числа нижеперечисленных лиц:

- выпускников, окончивших МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района;

- представителей общественно-деловых объединений и работодателей, деятельность которых прямо или косвенно связана с МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района или территорией, на которой МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Бузулукского района расположено, а также имеющих взаимные интересы к сотрудничеству в реализации социально значимых проектов;

- представителей организаций образования, науки и культуры;

- граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной, деятельностью в сфере образования.

2.2. Допускается самовыдвижение кандидатов для включения в состав Управляющего совета путем кооптации.

Все предложения по кооптации членов в состав Управляющего совета вносятся в письменном виде с обоснованием предложения и сведениями о личности кандидатов, но не более чем в пределах согласованной с ними информации о персональных данных.

Во всех случаях требуется предварительное согласие кандидата на включение его в состав Управляющего совета.

Кандидатуры лиц, предложенных для включения в кооптированные члены Управляющего совета учредителем, рассматриваются в первоочередном порядке.

2.3. Кооптация в члены Управляющего совета производится только на заседании при кворуме не менее трех четвертых от списочного состава членов Управляющего совета.

2.4. Голосование проводится открыто по спискам (списку) кандидатов, составленным (составленному) в алфавитном порядке.

Кандидаты считаются кооптированными в члены Управляющего совета, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Управляющего совета.

2.5. Результаты голосования оформляются протоколом Управляющего совета.

3. Оформление результатов кооптации

3.1. Директор в течение трёх рабочих дней после получения протокола заседания Управляющего совета, на котором были кооптированы члены Управляющего совета:

- формирует список кооптированных членов Управляющего совета;
- вносит соответствующие изменения в приказ о формировании Управляющего совета.

3.2. Список кооптированных членов Управляющего совета доводится до сведения работников, обучающихся, достигших возраста 14 лет, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. Приоритет отдается организациям, включенным в соответствующие перечни социально активных организаций субъекта Российской Федерации. путем размещения информации на информационных стендах и на официальном сайте.

4. Прекращение полномочий кооптированного члена из Совета.

4.1. Кооптированный член Совета вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив о том Председателя Совета.

4.2. Кооптированный член Совета может быть выведен из состава Совета в случае, если стали известны обстоятельства, препятствующие согласно настоящему Положению продолжению работы в составе Совета, а также в случае двух пропусков без уважительных причин заседаний Совета, о которых он был надлежащим образом уведомлен.

4.3. В случае пропуска заседания Совета по уважительной причине, член Совета обязан заранее известить о причине своего пропуска лицо, организующее работу Совета, с тем, чтобы эта информация была доведена до сведения Совета на заседании.

4.4. Решение об отстранении от обязанностей влечет за собой выход из состава Совета и принимается Советом. Выписка из протокола Совета об исключении члена Совета направляется органу управления образованием незамедлительно для регистрации.

4.5. Об открытии вакансии кооптированного члена Совет обязан уведомить в недельный срок всех заинтересованных (участвующих в формировании Совета) лиц и учреждение с сообщением о ближайшем заседании Совета, на котором будет рассмотрен вопрос о замещении вакансии, и предложением выдвинуть кандидатуру, соответствующую квалификационным требованиям, предъявляемым к кооптированным членам Совета.